

こんな上司に  
ついていきたい!!

# 社員研修のご案内

株式会社パートナーズリンク



## 部下を持つ人の為の「総合型リーダー能力向上研修」

—自分を知り、人を活かし、組織を動かす！「行動力」「部下指導力」「人間力」の高め方をご指導—

● 講師 (株)パートナーズリンク 代表取締役 藤崎敏郎

セミナーの  
ねらい

### <対象> 部下を持つ管理職・リーダーの皆さま

管理するだけの上司には、部下は付いてきません。この研修では、部下を持つ管理職・リーダーの方を対象に、部下に働きかけ、部下の力と組織力を向上させるリーダー能力の強化をご指導いたします。「こんな上司についていきたい！」そのようなリーダーを育成する研修です。習慣力も強化されます。

#### <お薦めのポイント>

- ✓① 管理職・リーダーとして、何を考えどう行動するべきなのか。できていること、いないことが明白になります。
- ✓② 置かれた環境と、人材を活かしながら、“やりくり”=マネジメントする具体的方法が身につきます。
- ✓③ 一年間の研修期間中に実施されるカリキュラムの行動力アップ研修、部下指導力アップ研修、マネジメント力アップ研修、思考力アップ研修により、リーダー能力を向上させることができます。
- ✓④ 一方的に講師が講義する形式ではありません。実例を踏まえた演習やグループ討議を通じて、自分自身の強み弱みがある場で実感できる形式です。研修の翌日から、実践可能です。
- ✓⑤ 講師はリピートの依頼が多い、藤崎敏郎氏です。研修実績延べ1万人を超えています。
- ✓⑥ 全六回のテーマは次のようになります。第一回行動力アップ、第二回部下指導力アップ、第三回マネジメント力アップ、第四回思考力アップ、第五回人間力アップ、第六回総合力アップ研修を実施いたします。

セミナー  
カリキュラム

### <研修日程> ニカ月おきに毎月一回実施、六回連続の継続研修

#### 第一回“行動力アップ”研修

##### 1、管理職に期待される役割

—「やりくり」(マネジメント)名人になろう！

###### 1)管理職(リーダー)の3大任務

- (1)より高い業績を上げる
- (2)部下後輩を指導育成する
- (3)より質の高い役割を目指し自分自身を高める

###### 2)管理職(リーダー)の4大業務

- 3)あなたのレベルはどの段階か
- 4)管理よりも「やりくり」(マネジメント)する姿勢が重要



##### 2. できる管理職(リーダー)の業務の 組み立て方・任せ方

###### 1)自分自身の業務を「やりくり」(マネジメント)してみる

演習 自分自身の業務を棚卸してみる

- 2)直近1ヶ月間に実行している業務をすべて書き出してみよう
- 3)緊急性と重要性で分類してみよう

- (1)火消しの仕事→緊急かつ重要な業務
- (2)投資の仕事 →緊急ではないが重要な業務
- (3)付き合い仕事→緊急だがさほど重要でない業務
- (4)ムダな仕事 →さほど緊急でも重要でもない業務

###### 4)「できる管理職」(リーダー)の業務配分

###### 5)組織を伸ばす業務の組み立てを考える

→「止められないか」「減らせないか」の発想で見直す

###### 6)明日からすぐに活用できる「業務簡素化シート」



##### 3、組織を伸ばす「できる管理職」(リーダー)の 行動指針

###### 1)自分自身の行動を「やりくり」(マネジメント)してみる

演習 自分自身の行動をふりかえってみる

###### 2)管理職(リーダー)に求められる8つの行動指針

- (1)経営理念の共有
- (2)経営への参画
- (3)業務の革新、生産性の向上
- (4)教育・指導
- (5)権限委譲
- (6)部下への配慮、モラルアップ
- (7)コミュニケーションの充実
- (8)指揮・命令・徹底

###### 3)具体的な64の行動例をチェックしてみる

- 4)自分自身のできていること、できていないことを知る
- 5)自分や組織を伸ばす具体的な行動を考えてみる



##### 4、まとめ

###### 1)「やりくり」(マネジメント)力を伸ばすには

###### 2)管理職(リーダー)は「原因自分論」で行こう！

###### 3)決意をカタチにしてみる

明日から実行する具体的な16の「行動改善目標」を設定しよう

###### 4)良い習慣力を身につける方法論

能力とは「習慣」に他ならない

(\* 初回研修時間は8時間の予定です)

お問合せ・お申し込みは裏面をご覧ください



# 人事・教育コンサルティング 株式会社パートナーズリンク

## ごあいさつ

人事・労務・教育コンサルティング 株式会社パートナーズリンクの藤崎と申します。  
弊社は、数少ないパチンコ業界専門の人事労務のコンサルティング会社として、  
現在4店舗から30店舗のパチンコホール企業のお客様を中心に、企業を訪問しての社員  
研修や人事コンサルティング(人事制度の構築、就業規則の制定など)を承っています。

現在の厳しい経済環境の下、企業が競争を勝ち抜いていくためには、いかに人材を育成  
していくかという点にかかっていると云っても、過言ではありません。

人事労務の問題の相談を受けながら、結局は、その会社で人材育成をしていなかったこと  
が問題の原因だと感じるケースが多々あります。

「社員研修による企業風土の改善」こそ、企業のリスク回避であり、何よりの業績向上策にな  
ります。

今、人材育成に力を入れている企業と、そうではない企業との格差がはっきりと分かれてきているように感じています。  
当社が年間研修を請け負っているある企業では、毎年の増収増益を達成しております。

総合型リーダー能力向上研修、行動力アップ研修、マネジメント能力向上研修、コーチング研修、人間力向上研修、習慣  
力向上研修、笑顔力向上研修、クレドプロジェクトなどを通して、運営の核となる「人材」が、成長し、それがそのまま会社  
の売上のUPにつながっているのです。

さらに、社員が自信を持って働くことにより、社員自身の満足度も高まり、定着率も上がっています。  
実際に、研修を始めてから離職者がほとんど出ないという状況になり、良い方向へのスパイラルが起こっているのです。  
「経営者が周りから賞賛される。」、「社員が喜んで会社の自慢をする。」、「社員が家族から信頼されている。」  
そのような周りに誇れる会社づくりのためにパートナーとしてのサポートをしていきます。



## 講師略歴

### 藤崎 敏郎 (株)パートナーズリンク 代表取締役

- 福岡県出身、大阪市立大学を卒業後、大手流通小売業に入社。店舗勤務の後本社スタッフとなる。ペガサスクラブ等でマネジメントの基本を学ぶ。
  - 関東の中堅パチンコチェーン店にスカウトされ、店舗業務経験後に経営計画室長として、全社員の社員研修を行う。
  - 営業部長として、新規出店マニュアルの作成・競合店対策の指導・不振店活性化プログラムなど行う。スーパーバイザー(店長指導者)の育成研修を担当する。  
※パチンコ企業に約18年勤務して業績の向上に貢献する(売上は10倍へ)。
  - 雑誌シークエンス:「パチンコホール企業のリスク管理」を毎月連載。
  - 雑誌グリーンベルト:人事・労務アドバイス「パチンコ労務Q&A」を毎月連載。
  - 矢野経済研究所:「パチンコホール人事労務白書」を平成17年4月末刊行。
  - 「日本遊戯産業経営者同友会」にて、経営者対象人事・労務セミナーの講師を担当。
  - パチンコチェーンストア協会主催、座談会シリーズ「パチンコの未来を語ろう～危機管理はどうあるべきか」のメインパネリストを担当する。
  - 雑誌アミューズメントジャパンに「絆を強める企業風土改善を」を連載。
  - 「職場の法律Q&A」(株)アドサークル)～人が育てば企業がグングン伸びる～を20年11月に発刊、22年末に第二弾発刊。
- \* 現在、個別企業の人事制度構築コンサルティングと社員研修を中心に、年間約300日を出張に費やす。

## 各種お問合せ

### 研修に関する詳細等、まずはお問合せください。

★ FAXにてお問合せ・お申し込みは下記にご記入の上、<FAX 03-5530-9042>までご送信ください。

御社名	ご担当者	ご役職	TEL
e-mail	ご住所 〒		
お問合せ・お申し込み内容			

★ お電話・メールでのお問合せ・お申し込みは <TEL 03-5530-9041 [info@p-link.co.jp](mailto:info@p-link.co.jp)>